

ФГБОУ ВО «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»  
БИРСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ  
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

Утверждено:  
на заседании кафедры педагогики, психологии и  
социальной работы  
протокол № 4 от 10.11.2022 г.  
Зав. кафедрой подписано ЭЦП/Бронников С.А.

Согласовано:  
Председатель УМК  
социально-гуманитарного  
факультета  
подписано ЭЦП/Хамидуллина Л.К.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)  
для заочной формы обучения**

Психология

*Часть, формируемая участниками образовательных отношений*

**программа бакалавриата**

Направление подготовки (специальность)  
40.03.01 *Юриспруденция*

Направленность (профиль) подготовки  
Общий профиль

Квалификация  
Бакалавр

Разработчик (составитель) <u>Доцент, к. псих.н., доцент</u> (должность, ученая степень, ученое звание)	<u>подписано ЭЦП/Сапегин К.В.</u> (подпись, Фамилия И.О.)
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

Для приема: 2022-2023 г.

Бирск 2022 г.

Составитель / составители: Сапегин К.В.

Рабочая программа дисциплины утверждена на заседании кафедры педагогики, психологии и социальной работы протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры \_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры \_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры \_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ф.И.О/

Дополнения и изменения, внесенные в рабочую программу дисциплины, утверждены на заседании кафедры \_\_\_\_\_, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Ф.И.О/

## Список документов и материалов

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций.....	4
2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы.....	6
3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся).....	6
4. Фонд оценочных средств по дисциплине .....	13
4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотнесенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине.....	13
4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.....	16
5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины .....	35
5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины.....	35
5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины.....	35
6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине.....	36

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций**

По итогам освоения дисциплины обучающийся должен достичь следующих результатов обучения:

Категория (группа) компетенций (при наличии ОПК)	Формируемая компетенция (с указанием кода)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине
	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);	УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива.
		УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде, принципах командной работы	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива.
		УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть опытом и навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде
	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов	УК-6.1. Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования; принципы образования	Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования
		УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию	Уметь управлять своим временем, выстраивать

	образования в течение всей жизни (УК-6);	и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования
		УК-6.3. Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования, выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования
	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах (УК-9);	УК-9.1. Знать теоретико-методологические основы дефектологических знаний	Знать основы дефектологии личности
		УК-9.2. Уметь использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Уметь применять основы дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах
		УК-9.3. Владеть навыками использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Владеть навыками использования дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах

## **2. Цель и место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Психология» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений.

Дисциплина изучается на 1 курсе в 3 сессии.

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов умения психологически мыслить, применяя психологические знания для научного объяснения фактов и явлений психики, а также для преобразования психики человека в интересах развития его личности.

## **3. Содержание рабочей программы (объем дисциплины, типы и виды учебных занятий, учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся)**

ФГБОУ ВО «УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»  
БИРСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ  
СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

**СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ**

дисциплины «Психология» на 3 сессию

заочная

форма обучения

<b>Вид работы</b>	<b>Объем дисциплины</b>
Общая трудоемкость дисциплины (ЗЕТ / часов)	4/144
Учебных часов на контактную работу с преподавателем:	21.2
лекций	8
практических/ семинарских	6
лабораторных	6
контроль самостоятельной работы (КСР)	0
других (групповая, индивидуальная консультация и иные виды учебной деятельности, предусматривающие работу обучающихся с преподавателем) ФКР	1.2
Учебных часов на самостоятельную работу обучающихся (СРС)	115
Учебных часов на подготовку к экзамену (Контроль)	7.8

Форма контроля:

Экзамен 3 сессия

№ п/п	Тема и содержание	Форма изучения материалов: лекции, практические занятия, семинарские занятия, лабораторные работы, самостоятельная работа и трудоемкость (в часах)					Основная и дополнительная литература, рекомендуемая студентам (номера из списка)	Задания по самостоятельной работе студентов	Форма текущего контроля успеваемости (коллоквиумы, контрольные работы, компьютерные тесты и т.п.)
		Лек	Лаб	П	Эк	СР С			
1 курс / 3 сессия									
1	История психологии. Общая психология.								
1.1	Предмет, история и методы психологии.  Предмет и задачи психологии. Основные этапы развития психологической науки. Принципы психологии Детерминизм, единства сознания и деятельности, развития сознания в деятельности. Отрасли психологической науки. Методы психологии. История развития мирового психологического знания. Развитие отечественной психологии.	1	1			16	Осн. лит-ра №№ 1,2,3	Конспект	Кейс-задания, Тестирование, Семинар
1.2	Развитие психики в филогенезе. Деятельность и общение.  Понятие и структура психики. Стадии и уровни развития психики. Понятие сознания и его структуры. Сознательное и бессознательное. Понятие деятельности.	1		1		16	Осн. лит-ра №№ 1,2,3	Конспект	Кейс-задания, Тестирование, Семинар

	Активность и деятельность, их соотношение. Структура деятельности. Потребности как движущая сила деятельности. Основные виды деятельности, их характеристика. Умения, навыки и привычки. Психологическая теория деятельности. Понятие общения. Функции общения. Структура общения (коммуникативная, перцептивная, интерактивная стороны). Виды общения. Барьеры общения. Способности их преодоления.								
2	Познавательные процессы. Психология личности.								
2.1	Ощущение, восприятие, внимание, память, мышление, речь, воображение.  Понятие, закономерности и классификация видов ощущений. Понятие, свойства и виды восприятия. Восприятие пространства, времени и движения. Понятие, свойства и виды внимания. Понятие, процессы и классификация видов памяти. Понятие мышления и интеллекта. Виды, операции и формы мышления. Речь. Понятие и виды воображения. Аналитико-синтетический характер воображения.	1	1	1		16	Осн. лит-ра №№ 1,2,3	Конспект	Тестирование, Семинар, Кейс-задания
2.2	Личность. Индивидуально-типологические особенности личности. Эмоционально-волевая сфера личности.	2	1	1		16	Осн. лит-ра №№ 1,2,3	Конспект	Тестирование, Семинар, Кейс-задания

	<p>Понятие и структура личности. Направленность личности: потребности, установки, интересы, идеалы, мировоззрение. Самосознание, его структура. Темперамент, типы темперамента и их психологическая характеристика. Характер. Акцентуация характера. Способности и его виды. Понятие и характеристики чувств. Функции чувств. Формы переживания чувств (настроение, эмоции, аффект, стресс и др.). Понятие воли. Структура волевого акта.</p>							
3	Социальная психология							
3.1	<p>Предмет социально-психологической теории, её значение и место в психологической науке.</p> <p>Современные представления о предмете социальной психологии. Задачи социальной психологии и проблемы общества. Методологические проблемы социально-психологического исследования. Организация социально-психологической диагностики. Проблема личности в социальной психологии. Социализация. Социальная установка. Личность в группе. Диагностика социально-психологических характеристик личности.</p>	2	1	17	Доп. лит-ра №№ 1,2,3,4	Конспект	Кейс-задания, Тестирование, Семинар	

3.2	<p>Социально - психологический анализ общения.</p> <p>Общественные отношения и межличностные отношения. Общение как обмен информацией (коммуникативная сторона общения). Общение как взаимодействие (интерактивная сторона общения). Общение как восприятие людьми друг друга (перцептивная сторона общения).</p>	1	1	1		18	Доп. лит-ра №№ 1,2,3,4	Конспект	Кейс-задания, Тестирование, Семинар
3.3	<p>Социальная психология групп и конфликтов.</p> <p>Проблемы группы в социальной психологии. Малая группа и ее границы. Классификация малых групп. Основные направления исследования малых групп в истории социальной психологии. Психология межгрупповых отношений. Диагностика интегральных характеристик малой группы. Характеристика динамических процессов. Образование малой группы и групповая сплоченность. Лидерство и руководство в малых группах. Принятие группового решения и эффективность групповой деятельности. Психологическая теория коллектива. Стадии и уровни развития в психологической теории коллектива. Методологическое значение социально-психологической теории коллектива.</p>		2	1		16	Доп. лит-ра №№ 1,2,3,4	Конспект	Кейс-задания, Тестирование, Семинар
4	Экзамен				1	9			

Итого по 1 курсу 3 сессии	8	6	6	1	124				
Итого по дисциплине	8	6	6	1	124				

#### 4. Фонд оценочных средств по дисциплине

##### 4.1. Перечень компетенций и индикаторов достижения компетенций с указанием соотнесенных с ними запланированных результатов обучения по дисциплине. Описание критериев и шкал оценивания результатов обучения по дисциплине.

Код и формулировка компетенции: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде (УК-3);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Экзамен)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива.	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде,	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива.	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы

принципах командной работы					
УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть опытом и навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владение навыками не сформировано	Владение навыками неуверенное	Владение навыками в основном сформировано	Владение навыками уверенное

Код и формулировка компетенции: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни (УК-6);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Экзамен)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-6.1. Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования; принципы образования	Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	Уметь управлять своим временем, выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы
УК-6.3. Владеть навыками	Владеть навыками самоорганизации	Владение навыками не сформировано	Владение навыками неуверенное	Владение навыками в основном	Владение навыками уверенное

самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	ии, саморазвития, самообразования, выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования			сформировано	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------	--

Код и формулировка компетенции: Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах (УК-9);

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Критерии оценивания результатов обучения (Экзамен)			
		2 (Неудовлетворительно)	3 (Удовлетворительно)	4 (Хорошо)	5 (Отлично)
УК-9.1. Знать теоретико-методологические основы дефектологических знаний	Знать основы дефектологии личности	Знания не сформированы	Знания недостаточно сформированы, несистемны	Знания сформированы, но имеют отдельные пробелы и неточности	Знания полностью сформированы
УК-9.2. Уметь использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Уметь применять основы дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Умения не сформированы	Умения не полностью сформированы	Умения в основном сформированы	Умения полностью сформированы
УК-9.3. Владеть навыками использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Владеть навыками использования дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Владение навыками не сформировано	Владение навыками неуверенное	Владение навыками в основном сформировано	Владение навыками уверенное

#### 4.2. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценивания

**результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания результатов обучения по дисциплине.**

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине	Оценочные средства
УК-3.1. Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива; основы педагогики личности, среды, группы, коллектива; особенности социального взаимодействия в коллективе, принципы командной работы	Знать основы психологии личности, среды, группы, коллектива.	Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности), Темы семинарских занятий (Социальная психология), Тестирование (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Тестирование (Познавательные процессы. Психология личности), Тестирование (Социальная психология)
УК-3.2. Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива; оперировать понятиями педагогики личности, среды, группы, коллектива; оперировать знаниями об особенностях социального взаимодействия в команде, принципах командной работы	Уметь оперировать понятиями психологии личности, среды, группы, коллектива.	Конспект (Познавательные процессы. Психология личности) , Конспект (Познавательные процессы. Психология личности) , Конспект (История психологии. Общая психология), Темы семинарских занятий (Социальная психология), Конспект (Социальная психология), Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности)
УК-3.3. Владеть навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Владеть опытом и навыками социального взаимодействия и реализации своей роли в команде	Кейс-задания (Социальная психология), Кейс-задания (Познавательные процессы. Психология личности), Кейс-задания (История психологии. Общая психология)
УК-6.1. Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования; принципы образования	Знать основы самоорганизации, саморазвития, самообразования	Тестирование (Познавательные процессы. Психология личности), Тестирование (История психологии. Общая психология) , Темы

		семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности), Темы семинарских занятий (Социальная психология), Тестирование (Социальная психология)
УК-6.2. Уметь выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования; учитывать принципы образования для саморазвития, самоорганизации в течение всей жизни	Уметь управлять своим временем, выстраивать стратегию и содержание, реализовывать траекторию самоорганизации, саморазвития и самообразования	Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности), Темы семинарских занятий (Социальная психология), Конспект (Познавательные процессы. Психология личности) , Конспект (Социальная психология), Конспект (История психологии. Общая психология), Конспект (Познавательные процессы. Психология личности)
УК-6.3. Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования; выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	Владеть навыками самоорганизации, саморазвития, самообразования, выстраивания и реализации траектории саморазвития в течение всей жизни на основе принципов образования	Кейс-задания (Социальная психология), Кейс-задания (История психологии. Общая психология) , Кейс-задания (Познавательные процессы. Психология личности)
УК-9.1. Знать теоретико-методологические основы дефектологических знаний	Знать основы дефектологии личности	Тестирование (Познавательные процессы. Психология личности), Тестирование (Социальная психология), Тестирование (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности), Темы семинарских занятий (Социальная психология)
УК-9.2. Уметь использовать	Уметь применять основы	Конспект (История психологии.

базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Общая психология), Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности), Темы семинарских занятий (Социальная психология), Конспект (Социальная психология), Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология) , Конспект (Познавательные процессы. Психология личности) , Конспект (Познавательные процессы. Психология личности)
УК-9.3. Владеть навыками использования базовых дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Владеть навыками использования дефектологических знаний в социальной и профессиональной сферах	Кейс-задания (Познавательные процессы. Психология личности), Кейс-задания (История психологии. Общая психология) , Кейс-задания (Социальная психология)

### Тестовые задания

Описание тестовых заданий: тестовые задания включают тесты закрытого типа (с одним правильным ответом), тесты на установлении последовательности и на установление соответствия. Оценка за выполнение тестовых заданий выставляется на основании процента заданий, выполненных студентами в процессе прохождения промежуточного и рубежного контроля знаний

#### Тестирование (Социальная психология)

- Представители \_\_\_\_\_ подхода делают акцент в изучении процессов социализации человека.
  - социогенетического
  - персоногенетического
  - когнитивного
  - биогенетического
- Одна из первых книг по социальной психологии «Исследования по социальной психологии» была написана...
  - С. Сигеле
  - Г.И. Челпановым
  - Г.М. Андреевой
  - Дж. Болдуином
- Спенсер полагал, что основным законом социального развития является закон...
  - выживания наиболее приспособленных обществ и социальных групп
  - подражания
  - единства психики и деятельности
  - биогенетический

## Тестирование (История психологии. Общая психология)

1. «Психология» в переводе с древнегреческого означает – «наука о .....».

- А) душе
- Б) поведении
- В) подсознании
- Г) сознании

2. Предметом отечественной психологии является...

- А) психика
- Б) сознание
- В) поведение
- Г) личность

3. Характеристикой принципа отечественной психологии является...

- 1) детерминизма
- 2) развития
- 3) системности
- А) обусловленность психических процессов от производящих его факторов
- Б) рассмотрение психических явлений в постоянном изменении, движении
- В) психические явления внутренне связаны между собой, образуя целостность и приобретая благодаря этому новые свойства

## Тестирование (Познавательные процессы. Психология личности)

1. К основным свойствам внимания не относится...

- А) сенсбилизация
- Б) концентрация
- В) объем
- Г) распределение

2. К мыслительным операциям относят ...

- А) суждения
- Б) понятия
- В) анализ
- Г) обобщение

3. Психологическая теория деятельности начала разрабатываться ...

- А) в середине XX века
- Б) на рубеже XIX и XX веков
- В) в 70-х годах XX века
- Г) в 20-х – начале 30-х годов XX века

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения тестовых заданий

Описание методики оценивания выполнения тестовых заданий: оценка за выполнение тестовых заданий ставится на основании подсчета процента правильно выполненных тестовых заданий.

**Критерии оценки (в баллах):**

- **9-10** баллов выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 81 – 100 %;
- **7-8** баллов выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 61 – 80 %;

- **4-6** баллов выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 41 – 60 %;
- **до 4** баллов выставляется студенту, если процент правильно выполненных тестовых заданий составляет 40 %;

### Кейс-задания

Описание кейс-заданий: кейс-задание представляет собой ситуационную задачу, требующую осмысления, анализа, а затем решения. Решение кейс-задания должно быть аргументированным, содержать пояснения.

#### Кейс-задания (История психологии. Общая психология)

Кейс-задание 1. Опишите конкретные жизненные и профессиональные ситуации, в которых необходимы психологические знания и умения.

Кейс-задание 2. Ответьте на следующий вопрос: Какую роль играет воображение в жизни человека? Приведите примеры из Вашего опыта.

Кейс-задание 3. Привести примеры переживания различных эмоциональных состояний из своей жизни или из художественной литературы.

#### Кейс-задания (Познавательные процессы. Психология личности)

Кейс-задание 1. В своей семье среди братьев и сестер молодой человек ничем не выделялся. А ему с детства хотелось стать знаменитым, чтобы родители им гордились. В течение всех лет обучения сначала в школе, а затем в институте он был активным участником всех мероприятий, выступал на научных конференциях. Но одноклассники, а затем и сокурсники постоянно посмеивались над ним, его не воспринимали всерьез. Но молодой человек всеми силами стремился добиться высот карьеры, ему хотелось власти над людьми. В 30 лет он добился поста исполнительного директора одной из престижных фирм. Казалось бы, что он имеет все, о чем мечтал. Но удовлетворения от своих достижений молодой директор не почувствовал. Внутри он чувствовал себя, как и маленький мальчик много лет назад, которого не замечают, недостаточно хвалят и любят. Теперь он не знал, что делать дальше.

Вопрос: Согласно теории личности Л. Адлера, основными источниками формирования личности являются опишите более подробно данное понятие.

Кейс-задание 2. Опишите свою «Я-концепцию» и ее роль в регуляции Вашего поведения.

Кейс-задание 3. Дайте описание основных психологических защит личности.

#### Кейс-задания (Социальная психология)

Кейс-задание 1. На совещании отдела продаж руководитель описывал ситуацию, в которой их подвел поставщик. Руководитель предложил в совместном обсуждении прийти к какому-то решению, чтобы улучшить ситуацию. Он разделил сотрудников на группы и дал время на обсуждение. Потом внимательно выслушал каждую группу и отдельных ее участников. В заключении дискуссии коллектив пришел к принятию наиболее эффективного решения с целью выхода из данной ситуации.

Вопрос: Установите последовательность действий сотрудников компании при проведении мозгового штурма и опишите их.

1. руководитель знакомит участников группы с правилами
2. разминка
3. обсуждают проблему
4. обдумывание и оценка идей.

Кейс-задание 2. На совещании отдела продаж руководитель описывал ситуацию, в которой их подвел поставщик. Многие коллеги не понимали, о чем говорит руководитель, задавали много вопросов. Руководитель сумел проконтролировать свои эмоции, не выражал недовольства

непониманием коллег. Более подробно стал объяснять ситуацию. В процессе обсуждения коллектив совместно нашел наиболее эффективный выход из создавшейся ситуации.

Вопрос: Как называется стратегия поведения во взаимодействии, реализующаяся в частном достижении цели ради условного равенства ... опишите более подробно данное понятие.

Кейс-задание 3. Объясните особенности и приведите примеры ситуаций переговоров, как одного из способов разрешения конфликта.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения кейс-заданий

Описание методики оценивания: при оценке решения кейс-задания наибольшее внимание должно быть уделено тому, насколько полно раскрыто содержание материала, четко и правильно даны ли определения, раскрыто содержание понятий, верно ли использованы научные термины, использованы ли аргументированные доказательства, опыт деятельности, использованы ли ранее приобретенные знания, раскрыты ли причинно-следственные связи, насколько высок уровень умения оперирования научными категориями, анализа информации, владения навыками практической деятельности.

**Критерии оценки (в баллах)** (должны строго соответствовать рейтинг плану по макс. и мин. колич. баллов и только для тех, кто учится с использованием модульно-рейтинговой системы обучения и оценки успеваемости студентов):

- **2 балла** выставляется студенту, если задание грамотно проанализировано, установлены причинно-следственные связи, демонстрируются умения работать с источниками информации, владение навыками практической деятельности, найдено оптимальное решение кейс-задание;
- **1 балл** выставляется студенту, если задание проанализировано поверхностно, не установлены причинно-следственные связи, демонстрируются слабые умения работать с источниками информации, неуверенное владение навыками практической деятельности, найдено решение кейс-задания, но имеет значительные недочеты;
- **0 баллов** выставляется студенту, если задание не проанализировано, не установлены причинно-следственные связи, демонстрируется отсутствие умения работать с источниками информации, не сформированы навыки практической деятельности, решение кейс-задания не найдено.

### Конспект

Конспект (История психологии. Общая психология)

Тема 1. Предмет, история и методы психологии.

1. Назовите основные этапы развития психологии.
2. Как изменился предмет психологии?
3. С чем связано изменение предмета и методов психологии?
4. В чем причина методологического кризиса в психологии?
5. Как изменялась взаимосвязь психологии с другими науками?

Тема 2. Развитие психики в филогенезе. Деятельность и общение.

1. Назовите основные сходства и отличия психики животных и человека?
2. Почему сознание человека является высшей ступенью развития психики?
3. Какая связь существует между психикой и организмом, между психикой и мозгом?
4. Как складывается взаимодействие сознания и подсознания?
5. Каково соотношение общего и индивидуального в психике человека?

Конспект (Познавательные процессы. Психология личности)

Тема 3. Ощущение, восприятие, внимание, память, мышление, речь, воображение.

1. Чем отличается восприятие от ощущения?
2. Компенсаторные возможности в области ощущений.

3. Охарактеризуйте строение и характеристику чувствительности анализаторов.
4. В чем особенности восприятия формы и величины?
5. Каково соотношение объективной и субъективной реальности?
6. Чем отличается иллюзии восприятия от галлюцинаций?
7. Поясните, почему внимание называют динамической стороной познавательной деятельности?
8. Особенности формирования внимания в учебной деятельности школьников?
9. Назовите профессии человека для успешного осуществления, которых необходим достаточный уровень развития распределения внимания?
10. Почему память занимает центральное место в познавательной деятельности?

Тема 4. Личность. Индивидуально-типологические особенности личности. Эмоционально-волевая сфера личности.

1. Как категория “деятельность” связывает между собой понятия “индивид”, “субъект”, “личность”, с одной стороны, и понятия “норма”, “эталон”, “культура” – с другой?
2. Возможно ли существование личности вне индивида?
3. Что значит быть индивидуальностью?
4. Защитные механизмы личности – это хорошо или плохо? И какие они бывают?
5. Чем отличается саморазвитие от деградации личности?
6. Стадии социализации и периодизация развития личности?
7. Какие основные принципы легли в основу теории З. Фрейда?
8. В чем роль защитных механизмов?
9. Каким образом трансформировал Юнг подход Фрейда к символической интерпретации данных психоанализа?
10. Как формируется индивидуальный стиль жизни, по мнению Адлера?

#### Конспект (Познавательные процессы. Психология личности)

Тема 5. Ощущения и восприятие.

1. Чем отличается восприятие от ощущения?
2. Компенсаторные возможности в области ощущений.
3. Охарактеризуйте строение и характеристику чувствительности анализаторов.
4. В чем особенности восприятия формы и величины?
5. Каково соотношение объективной и субъективной реальности?
6. Чем отличается иллюзии восприятия от галлюцинаций?

Тема 6. Внимание и память.

1. Поясните, почему внимание называют динамической стороной познавательной деятельности?
2. Особенности формирования внимания в учебной деятельности школьников?
3. Назовите профессии человека для успешного осуществления, которых необходим достаточный уровень развития распределения внимания?
4. Почему память занимает центральное место в познавательной деятельности?
5. Что нужно практически сделать, чтобы предупредить забывание важного материала? Какие факторы влияют на забывание?
6. Какие виды и процессы памяти, по вашему мнению, у вас наиболее развиты?
7. Какие расстройства памяти человека выделяют? Какова их природа?

Тема 7. Мышление и речь. Воображение.

1. В чем проявляется эгоцентризм мышления?
2. Необходимо ли создавать проблемные ситуации? Какую роль они играют для развития мышления?
3. Какие мыслительные процессы необходимы для познавательной деятельности?
4. Каким образом можно активизировать мыслительную и творческую деятельность?
5. Дайте характеристику речи как средства общения.

6. В чем проявляются эмоционально-выразительные функции речи?
7. Что вы знаете о лексическом, грамматическом и фонетическом составе языка?
8. Раскройте основные нарушения речи.
9. Могут ли животные овладеть речью?
10. Расскажите о теории развития речи Ж. Пиаже.
11. Какова роль внутренней речи в регуляции поведения человека?
12. Роль фантазии в игре детей и творчестве взрослых?
13. Влияние творческого воображения на становление личности учителя?
14. Что общего и в чем различия между мышлением и воображением человека?
15. Сможет ли человек жить без воображения?

Тема 8. Личность. Индивидуально-типологические особенности личности.

1. Как категория “деятельность” связывает между собой понятия “индивид”, “субъект”, “личность”, с одной стороны, и понятия “норма”, “эталон”, “культура” – с другой?
2. Возможно ли существование личности вне индивида?
3. Что значит быть индивидуальностью?
4. Защитные механизмы личности – это хорошо или плохо? И какие они бывают?
5. Чем отличается саморазвитие от деградации личности?
6. Стадии социализации и периодизация развития личности?
7. Какие основные принципы легли в основу теории З. Фрейда?
8. В чем роль защитных механизмов?
9. Каким образом трансформировал Юнг подход Фрейда к символической интерпретации данных психоанализа?
10. Как формируется индивидуальный стиль жизни, по мнению Адлера?
11. В чем роль компенсации в развитии личности?
12. Чем отличаются друг от друга люди, живущие по принципу «быть» и «иметь»?
13. Какие изменения внес Эриксон в периодизацию развития личности?
14. Какова роль самоактуализации в развитии личности?
15. Каким образом Пиаже доказывал приоритет интеллекта в развитии психики?
16. Существует ли связь между темпераментом и характером? В чем их отличие?
17. Есть ли темперамент у младенца?
18. Зависит ли успех в той или иной профессии от типа темперамента человека?
19. Можно ли выделить определенные профессии для людей с тем или иным типом темперамента?
20. Роль темперамента в учебной деятельности?
21. На каком этапе развития человека можно говорить о сформированности его характера? Подвергается ли изменению характер человека на протяжении его жизни?
22. Как соотносятся между собой задатки, склонности и способности? Что первично, а что вторично?

Тема 9. Эмоционально-волевая сфера личности.

1. В чем сходство и отличие проявления эмоций у человека и высших животных?
2. Как осуществляется отражение действительности в чувствах и чем оно отличается от отражения, совершаемого в процессах восприятия, мышления, памяти?
3. Что требуется для поддержания оптимального эмоционального состояния?
4. В чем состоит отличие чувства от эмоций?
5. Что объединяет два понятия “интерес” и “любопытность”?
6. В чем отличие волевого и полевого поведения человека?
7. Какое значение в жизни и деятельности человека имеет сила воли?
8. Чем характеризуется произвольность поведения человека?

## Конспект (Социальная психология)

Тема 10. Предмет социально-психологической теории, её значение и место в психологической науке.

1. Что представляет собой социальная психология как наука?
2. Каковы предмет и задачи социальной психологии?
3. Какие общенаучные методы изучения личности используются в социальной психологии?
4. Каковы методы психологического воздействия на личность?
5. Какие вы знаете специальные методы социальной психологии?

Тема 11. Социально-психологический анализ общения.

1. Что вы понимаете под процессом общения?
2. Что общего и в чём различие императивного общения и манипулятивного общения?
3. Какие особенности личности влияют на социальную перцепцию?
4. Каковы типичные ошибки каузальной атрибуции?
5. Как наладить обратную связь в коммуникации?
6. Что мешает успешной коммуникации?
7. Какие качества коммуникатора способствуют установлению доверительных отношений?

Тема 12. Социальная психология групп и конфликтов.

1. Понятие социальной группы и ее основные характеристики. Типология групп.
2. Типы коллективных влияний. Структура малой группы (социометрическая, коммуникативная).
3. Структура социальной власти в малой группе. Понятие «лидерство», «руководство». Модели руководства. Понятие «групповое решение», процесс принятия группового решения.
4. Развитие малой группы, основные фазы. Характеристика групповых процессов (групповое давление, межличностные отношения, внутригрупповой конфликт).
5. Большая группа как социально-психологический феномен. Классификация больших групп.
6. Понятие «социальный контроль». Виды и формы социального контроля.
7. Понятие и типология конфликтов.
8. Структура и функции конфликта.
9. Динамика конфликта.
10. Противоречия и причины, вызывающие конфликт.
11. Методы разрешения конфликтных ситуаций.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения конспекта

Описание методики оценивания: при оценке написания студентом конспекта максимальное внимание следует уделять следующим аспектам: насколько полно в раскрыто содержание материала, четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий; верно использованы научные термины; демонстрируются высокий уровень умения оперировать научными категориями и понятиями, анализировать теоретическую и практическую информацию; объем текста оптимальный; логическое построение и связность текста, полнота и глубина изложения материала (наличие ключевых положений, мыслей), визуализация информации как результат ее обработки (таблицы, схемы, рисунки), оформление (аккуратность, соблюдение структуры оригинала).

**Критерии оценки (в баллах):**

– **на 5 баллов** оцениваются конспекты, содержание которых основано на глубоком и всестороннем знании темы, изученной литературы, изложено логично, аргументировано и в полном объеме. Основные понятия, выводы и обобщения сформулированы убедительно и доказательно. полно раскрыто содержание материала; четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий; верно использованы научные термины; демонстрируются высокий уровень умения

оперировать научными категориями, анализировать информацию, владение навыками практической деятельности; объем текста оптимальный, текст построен логично и последовательно, материал рассмотрен полно и глубоко (наличие ключевых положений, мыслей), используются элементы визуализации информации как результат ее обработки (таблицы, схемы, рисунки), оформление аккуратное.

– **на 4 балла** оцениваются конспекты, в которых раскрыто основное содержание материала; в основном правильно даны определения понятий и использованы научные термины; но в определении понятий допущены неточности, имеются незначительные нарушения в последовательности изложения; небольшие недостатки при использовании научных терминов; объем текста оптимальный, текст построен логично, ключевые положения не все выделены достаточно четко, оформление аккуратное.

– **на 3 балла** оцениваются конспекты, в которых отражено, только основное, но непоследовательное содержание материала; определения понятий недостаточно четкие; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию невысокий, наблюдаются пробелы и неточности; имеются значительные пробелы в изложении материала, выводы слабо аргументированы, в содержании допущены теоретические ошибки. Объем текста очень небольшой или наоборот превышает требуемый, ключевые положения не выделены. Имеются недочеты в оформлении.

– **на 1-2 балла** оцениваются конспекты, в которых не изложено основное содержание материала, изложение фрагментарное, не последовательное; определения понятий не четкие; уровень умения оперировать научными категориями, анализировать информацию, владения навыками практической деятельности очень низкий. Имеются недочеты в оформлении.

### Вопросы для семинаров

Темы семинарских занятий (История психологии. Общая психология)

Занятие № 1. Предмет, история и методы психологии.

1. Предмет и задачи психологии.
2. Основные этапы развития психологической науки.
3. Принципы психологии.
4. Детерминизм, единства сознания и деятельности, развития сознания в деятельности.
5. Отрасли психологической науки.
6. Методы психологии. История развития мирового психологического знания.
7. Развитие отечественной психологии.

Занятие № 2. Развитие психики в филогенезе.

1. Понятие и структура психики.
2. Стадии и уровни развития психики.
3. Понятие сознания и его структуры.
4. Сознательное и бессознательное.

Занятие № 3. Деятельность и общение.

1. Понятие деятельности.
2. Активность и деятельность, их соотношение.
3. Структура деятельности.
4. Потребности как движущая сила деятельности.
5. Основные виды деятельности, их характеристика.
6. Умения, навыки и привычки.
7. Психологическая теория деятельности.
8. Понятие общения.
9. Функции общения.
10. Структура общения (коммуникативная, перцептивная, интерактивная стороны).

11. Виды общения.
12. Барьеры общения.
13. Способности их преодоления.

Темы семинарских занятий (Познавательные процессы. Психология личности)

Занятие № 4. Ощущение, восприятие, внимание, память, мышление, речь, воображение.

1. Понятие, закономерности и классификация видов ощущений.
2. Понятие, свойства и виды восприятия.
3. Восприятие пространства, времени и движения.
4. Понятие, свойства и виды внимания.
5. Понятие, процессы и классификация видов памяти.

Занятие № 5. Мышление, речь, воображение.

1. Понятие мышления и интеллекта.
2. Виды, операции и формы мышления.
3. Речь.
4. Понятие и виды воображения.
5. Аналитико-синтетический характер воображения.

Занятие № 6. Личность. Индивидуально-типологические особенности личности. Эмоционально-волевая сфера личности.

1. Понятие и структура личности.
2. Направленность личности: потребности, установки, интересы, идеалы, мировоззрение.
3. Самосознание, его структура.
4. Темперамент, типы темперамента и их психологическая характеристика
5. Характер. Акцентуация характера.
6. Способности и его виды.
7. Понятие и характеристики чувств.
8. Функции чувств.
9. Формы переживания чувств (настроение, эмоции, аффект, стресс и др.).
10. Понятие воли.
11. Структура волевого акта.

Темы семинарских занятий (Социальная психология)

Занятие № 7. Предмет социально-психологической теории, её значение и место в психологической науке.

1. Современные представления о предмете социальной психологии.
2. Задачи социальной психологии и проблемы общества.
3. Методологические проблемы социально-психологического исследования.
4. Организация социально-психологической диагностики.
5. Проблема личности в социальной психологии.
6. Социализация.
7. Социальная установка.
8. Личность в группе.
9. Диагностика социально-психологических характеристик личности.

Занятие № 8. Социально - психологический анализ общения.

1. Общественные отношения и межличностные отношения.
2. Общение как обмен информацией (коммуникативная сторона общения).
3. Общение как взаимодействие (интерактивная сторона общения)
4. Общение как восприятие людьми друг друга (перцептивная сторона общения).

#### Занятие № 9. Социальная психология групп и коллективов.

1. Проблемы группы в социальной психологии.
2. Малая группа и ее границы. Классификация малых групп.
3. Основные направления исследования малых групп в истории социальной психологии.
4. Психология межгрупповых отношений.
5. Диагностика интегральных характеристик малой группы.
6. Характеристика динамических процессов.
7. Образование малой группы и групповая сплоченность.
8. Лидерство и руководство в малых группах.
9. Принятие группового решения и эффективность групповой деятельности.
10. Психологическая теория коллектива.
11. Стадии и уровни развития в психологической теории коллектива.
12. Методологическое значение социально-психологической теории коллектива.

#### Занятие № 10. Социальная психология конфликтов.

1. Понятие и типология конфликтов.
2. Структура и функции конфликта.
3. Динамика конфликта.
4. Противоречия и причины, вызывающие конфликт.
5. Методы разрешения конфликтных ситуаций.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения ответа на семинаре

Описание методики оценивания: при оценке ответа студента при групповом опросе учитываются профессиональные знания, умения и навыки студента по дисциплине. Оцениваются знания основных категорий и понятий в рамках темы, умения и навыки высказывать собственные взгляды, аргументировано отвечать на вопрос. При устном опросе в ответе студента на практическом занятии должны быть отражены следующие моменты: анализ взглядов по рассматриваемой проблеме; изложение сути вопроса; вывод, вытекающий из рассмотрения вопроса (проблемы).

#### **Критерии оценки (в баллах)**

– **на 5 баллов** оцениваются ответы студентов, содержание которых основано на глубоком и всестороннем знании темы, изученной литературы, ответ построен логично, аргументировано и в полном объеме. Четко и правильно даны определения, раскрыто содержание понятий, верно использованы научные термины. Основные понятия, выводы сформулированы убедительно и доказательно. Студент демонстрирует высокий уровень умений оперировать научными категориями, анализировать и обобщать информацию.

– **на 4 балла** оцениваются ответы студентов, основанные на твердом знании исследуемой темы. В основном правильно даны определения понятий и использованы научные термины. Возможны недостатки в систематизации или в обобщении материала, неточности в выводах. Студент знает основные категории, но допускает неточности в оперировании ими. Определения понятий неполные, допущены незначительные нарушения в последовательности изложения ответа.

– **на 3 балла** оцениваются ответы студентов, которые базируются на знании основ предмета, но имеются значительные пробелы в изложении материала, затруднения в его изложении и систематизации, выводы слабо аргументированы. Непоследовательно излагается содержание материала. Уровень умений оперировать научными категориями, анализировать информацию, владения навыками практической деятельности невысокий, наблюдаются пробелы и неточности

– **на 1-2 балла** оцениваются ответы студентов, в которых обнаружено неверное изложение основных вопросов темы, обобщений и выводов нет. Не изложено основное содержание материала, изложение фрагментарное, не последовательное. Определения понятий не четкие.

Уровень умений оперировать научными категориями, анализировать информацию, владения навыками практической деятельности очень низкий.

### Экзаменационные билеты

Экзамен (зачет) является оценочным средством для всех этапов освоения компетенций. Структура экзаменационного билета: в билете указывается кафедра в рамках нагрузки которой реализуется данная дисциплина, форма обучения, направление и профиль подготовки, дата утверждения; билет может включать в себя теоретический(ие) вопрос(ы) и практическое задание (кейс-задание).

Примерные вопросы к экзамену, 1 курс / 3 сессия

1. Предмет задачи и принципы психологии. Значение психологии в профессиональной подготовке юриста
2. Место психологии в системе других наук. Отрасли психологии.
3. Этапы развития психологии как науки.
4. Психологические направления (психоанализ, бихевиоризм, гештальтпсихология, гуманистическая психология.
5. Методы исследования современной психологии. Этические принципы проведения исследований человека.
6. Мозг и психика. Функциональная асимметрия больших полушарий головного мозга. Рефлекторный характер психики
7. Развитие психики в филогенезе. Сравнение психики человека и животных.
8. Сознание как высшая форма отражения. Структура сознания. Сознание и бессознательное.
9. Предмет истории психологии, ее методы и источники.
10. Сократ о познании добродетели как нравственной природы нормы.
11. Платон о политическом содержании нормы.
12. Активность души как движение к нормативной природе культуры в психологии Аристотеля.
13. Роль эпохи средневековья в развитии культуры.
14. Влияние материалистических идей Нового времени на развитие психологии.
15. Дуализм и рационализм Р. Декарта.
16. Сенсуализм в философии и психологии Д. Локка. Основные положения конфронтации между Д. Локком и Г.В. Лейбницем.
17. Позитивизм в психологии XVIII – XIX в.в.
18. Общая характеристика психологии в XVIII веке.
19. Развитие французской психологии (Ж. Ламетри, Э. Кондильяк, Ш. Бонне, К. Гельвеций, Ж. Руссо и др.)
20. Развитие немецкой психологии (Х. Вольф, И. Кант).
21. Зарождение и развитие ассоциативной психологии (Д. Беркли, Д. Юм, Д. Гартли).
22. Общая характеристика ассоциативной психологии.
23. Развитие ассоциативной психологии во второй половине XIX века.
24. Место психоанализа в культуре и место культуры в психоанализе.
25. Принципиальное единство гештальтпсихологии в исследованиях восприятия, мышления, творчества, личности.
26. Бихевиоризм как психология поведения.
27. Общий обзор развития психологии в России.
28. Основные положения культурно-исторической концепции Л.С. Выготского.
29. Понятие деятельности. Потребности как источник активности человека. Структура деятельности. Интериоризация и экстериоризация.
30. Освоение деятельности. Формирование навыков. Структура и взаимодействие навыков. Психологическая характеристика умений и привычек.

31. Основные виды деятельности. Игра, ее психологические особенности. Учебная деятельность. Трудовая деятельность.
32. Понятие общения. Единство общения и деятельности. Функции общения.
33. Общение как обмен информации. Средства общения. Барьеры общения.
34. Перцептивная сторона общения. Механизмы социальной перцепции.
35. Интерактивная сторона общения. Социальные роли.
36. Индивид, личность, индивидуальность. Структура личности. Биологическое и социальное в структуре личности.
37. Понятие о личности в зарубежной и отечественной психологии.
38. Направленность личности как система доминирующих мотивов. Формы направленности личности.
39. Самосознание личности.
40. Темперамент. Физиологические основы темперамента. Теории темперамента.
41. Свойства темперамента. Психологическая характеристика типов темперамента. Роль темперамента в деятельности человека.
42. Характер, его структура. Черты характера. Связь характера и темперамента.
43. Понятие об акцентуации характера. Типы акцентуации характера.
44. Способности. Виды способностей. Природная основа способностей.
45. Уровни развития способностей. Формирование способностей.
46. Понятие о группе. Виды групп. Типология групп по уровню их развития.
47. Дифференциация в группах. Социометрия. Лидерство.
48. Внимание. Физиологические основы внимания. Виды внимания.
49. Свойства внимания: устойчивость, концентрация, переключение, отвлечение, распределение.
50. Понятие ощущений. Рефлекторная природа ощущений. Классификация ощущений.
51. Общие свойства ощущений. Чувствительность. Пороги чувствительности. Адаптация. Взаимодействие ощущений.
52. Восприятие и его особенности. Физиологические особенности восприятия.
53. Виды восприятия. Иллюзии восприятия.
54. Память. Теории памяти. Физиологические основы памяти.
55. Виды памяти. Индивидуальные различия памяти.
56. Процессы памяти. Условия успешного запоминания.
57. Мышление. Мышление и речь. Социальная природа мышления.
58. Виды и формы мышления.
59. Мыслительные операции. Индивидуальные особенности мышления.
60. Воображение. Социальная природа воображения. Связь воображения с другими психическими процессами. Роль воображения в жизни человека.
61. Виды и механизмы воображения.
62. Чувства. Роль чувств в жизни человека. Физиологическая основа чувств.
63. Формы переживания чувств: эмоции, настроение, аффект, стресс, страсть, фрустрация.
64. Высшие чувства. Чувства и личность.
65. Воля. Важные особенности волевой деятельности. Волевой акт и его структура.
66. Волевые качества личности. Локус контроля.
67. Объект, предмет и структура социальной психологии. Её значение и место в системе научного знания
68. История развития и становление социальной психологии.
69. Современные социально- психологические теории и направления.
70. Задачи и проблемы социальной психологии. Методы социальной психологии.
71. Общая характеристика общения и его функции.
72. Виды межличностного общения, механизмы общения.
73. Характеристика коммуникативной стороны общения. Понятие коммуникативного барьера.

74. Два вида установок коммуникатора на слушателя. Два уровня общения информацией в процессе общения.
75. Понятие социальной перцепции. Эффекты восприятия. Механизмы социальной перцепции. Понятие «социальный стереотип».
76. Характеристика интерактивной стороны общения. Стратегии межличностного взаимодействия. Психология социальных конфликтов. Функции, динамика и пути разрешения конфликта.
77. Понятие социальной группы и ее основные характеристики. Типология групп.
78. Типы коллективных влияний. Структура малой группы (социометрическая, коммуникативная).
79. Структура социальной власти в малой группе. Понятие «лидерство», «руководство». Модели руководства. Понятие «групповое решение», процесс принятия группового решения.
80. Развитие малой группы, основные фазы. Характеристика групповых процессов (групповое давление, межличностные отношения, внутригрупповой конфликт).
81. Большая группа как социально-психологический феномен. Классификация больших групп.
82. Понятие «социальный контроль». Виды и формы социального контроля.
83. Понятие и типология конфликтов. Структура и функции конфликта.
84. Динамика конфликта.
85. Противоречия и причины, вызывающие конфликт.
86. Методы разрешения конфликтных ситуаций.
87. Кейс-задание. Составьте схему связи общей психологии с другими науками и ее отраслями, поясните ее. При выполнении задания выявите как можно больше аргументированных связей.
88. Кейс-задание. Опишите конкретные жизненные и профессиональные ситуации, в которых необходимы психологические знания и умения.
89. Кейс-задание. Приведите примеры (письменно) высказываний литературных персонажей и свои примеры, которые несут психологическую информацию.
90. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Какие сенсорные процессы у Вас развиты лучше, а какие хуже?
91. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Какие виды профессий требуют высокого уровня развития практического мышления?
92. Кейс-задание. На примере пословиц объясните сущность понимания переносного смысла.
93. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Какова роль пословиц и загадок в развитии мышления детей и взрослого человека?
94. Кейс-задание. Сравните основные виды речи.
95. Кейс-задание. Охарактеризуйте речь как средство общения.
96. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Какую роль играет воображение в жизни человека? Приведите примеры из Вашего опыта.
97. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Что, на Ваш взгляд, свидетельствует о сквозном характере процесса воображения?
98. Кейс-задание. Опишите свою «Я-концепцию» и ее роль в регуляции Вашего поведения.
99. Кейс-задание. Дайте описание основных психологических защит личности.
100. Кейс-задание. Составьте перечень определений личности в разных психологических школах и направлениях.
101. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: В чем выражается соотношение способностей и успешности у руководителя и подчиненного?
102. Кейс-задание. Ответьте на следующий вопрос: Как семья и социальные институты влияют на развитие способностей?
103. Кейс-задание. Используя художественную литературу, подобрать примеры характеристик героев с точки зрения их темперамента, характера, способностей.

104. Кейс-задание Привести примеры переживания различных эмоциональных состояний из своей жизни или из художественной литературы.
105. Кейс-задание. Проанализировать любую собственную актуальную потребность, используя основные характеристики потребности: объем, значимость, цена и т.д.
106. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры ситуаций при «Замораживании» конфликта.
107. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры ситуаций переговоров, как одного из способов разрешения конфликта.
108. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры предконфликтных ситуаций.
109. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры ситуаций стимулирования конфликта.
110. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры ситуаций предупреждения конфликта.
111. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры «компромиссов», как одного из стратегий поведения в конфликтных ситуациях.
112. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры «ультиматума», как одного из стратегий поведения в конфликтных ситуациях.
113. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры человека «ренегата» в конфликтных ситуациях.
114. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры «прессинга» в конфликтных ситуациях.
115. Кейс-задание. Объясните особенности и приведите примеры «толерантности» в конфликтных ситуациях.
116. Кейс-задание 30. На совещании отдела продаж руководитель описывал ситуацию, в которой их подвел поставщик. Руководитель предложил в совместном обсуждении прийти к какому-то решению, чтобы улучшить ситуацию. Он разделил сотрудников на группы и дал время на обсуждение. Потом внимательно выслушал каждую группу и отдельных ее участников. В заключении дискуссии коллектив пришел к принятию наиболее эффективного решения с целью выхода из данной ситуации.  
Вопрос: Установите последовательность действий сотрудников компании при проведении мозгового штурма и опишите их.
1. руководитель знакомит участников группы с правилами
  2. разминка
  3. обсуждают проблему
  4. обдумывание и оценка идей.
117. Кейс-задание 31. Менеджер по продажам при общении с клиентами старается оставаться всегда дружелюбным, вежливым, тактичным. В общении с коллегами также внимателен, доброжелателен, общителен. Умеет делать комплименты, влиять на выбор клиента, мнение руководства, используя слабости людей, считая, что в достижении цели все средства хороши. Через несколько месяцев работы в организации стал, старшим менеджером. В перерывах на работе он старается остаться один, садится в кресло и представляет себе, что находится на берегу моря, слышит, как кричат чайки, шумят набегаящие волны, ощущает соленый морской воздух. После 5-минутного отдыха он чувствует прилив сил и готовность к работе с клиентами.  
Вопрос: Статусные отношения возникают в связи с межличностными отношениями и характеризуются ... опишите более подробно данные понятия.
118. Кейс-задание 32. В своей семье среди братьев и сестер молодой человек ничем не выделялся. А ему с детства хотелось стать знаменитым, чтобы родители им гордились. В течение всех лет обучения сначала в школе, а затем в институте он был активным участником всех мероприятий, выступал на научных конференциях. Но одноклассники, а затем и сокурсники постоянно посмеивались над ним, его не воспринимали всерьез. Но

молодой человек всеми силами стремился добиться высот карьеры, ему хотелось власти над людьми. В 30 лет он добился поста исполнительного директора одной из престижных фирм. Казалось бы, что он имеет все, о чем мечтал. Но удовлетворения от своих достижений молодой директор не почувствовал. Внутри он чувствовал себя, как и маленький мальчик много лет назад, которого не замечают, недостаточно хвалят и любят. Теперь он не знал, что делать дальше.

Вопрос: Согласно теории личности Л. Адлера, основными источниками формирования личности являются опишите более подробно данное понятие.

119. Кейс-задание 33. В своей семье среди братьев и сестер молодой человек ничем не выделялся. А ему с детства хотелось стать знаменитым, чтобы родители им гордились. В течение всех лет обучения сначала в школе, а затем в институте он был активным участником всех мероприятий, выступал на научных конференциях. Но одноклассники, а затем и сокурсники постоянно посмеивались над ним, его не воспринимали всерьез. Но молодой человек всеми силами стремился добиться высот карьеры, ему хотелось власти над людьми. В 30 лет он добился поста исполнительного директора одной из престижных фирм. Казалось бы, что он имеет все, о чем мечтал. Но удовлетворения от своих достижений молодой директор не почувствовал. Внутри он чувствовал себя, как и маленький мальчик много лет назад, которого не замечают, недостаточно хвалят и любят. Теперь он не знал, что делать дальше.

Вопрос: В ситуации с молодым директором описаны проявления такого вида конфликта как ... опишите более подробно данное понятие.

120. Кейс-задание 34. Готовясь к аттестации, проводимой с сотрудниками МЧС, спасатели перечитывали устав, инструкции по действию в различных ситуациях. Двое из сотрудников хотели с успехом пройти все этапы аттестации. Они усердно готовились к данной процедуре. Один из них представлял, что когда он блестяще пройдет все испытания, то его руководство отметит в присутствии коллег. Другой отмечал, что прохождение аттестации позволит ему чувствовать себя более профессиональным спасателем. В день аттестации оба сотрудника в разговоре друг с другом поинтересовались, сколько времени понадобилось каждому на подготовку. Молодой сотрудник сообщил, что потратил на повторение целый день, а более опытный сотрудник 4 часа. Оказалось, что первый постоянно перечитывал материал по 6-7 раз, а другой использовал приемы, называемые в психологии рациональными приемами смысловой обработки материала

Вопрос: В структуре деятельности желание одного сотрудника МЧС получить похвалу со стороны начальства, а другого повысить свой профессионализм выступают в качестве такого компонента как ... опишите более подробно данное понятие.

121. Кейс-задание 35. На совещании отдела продаж руководитель описывал ситуацию, в которой их подвел поставщик. Многие коллеги не понимали, о чем говорит руководитель, задавали много вопросов. Это привело к раздражению руководителя. Он начал нервничать, повышать голос. В конце совещания коллектив не пришел к общему решению.

Вопрос: Как называется данный вид психологического препятствия опишите более подробно данное понятие.

122. Кейс-задание 36. На совещании отдела продаж руководитель описывал ситуацию, в которой их подвел поставщик. Многие коллеги не понимали, о чем говорит руководитель, задавали много вопросов. Руководитель сумел проконтролировать свои эмоции, не выражал недовольства непониманием коллег. Более подробно стал объяснять ситуацию. В процессе обсуждения коллектив совместно нашел наиболее эффективный выход из создавшейся ситуации.

Вопрос: Как называется стратегия поведения во взаимодействии, реализующаяся в частном достижении цели ради условного равенства ... опишите более подробно данное понятие.

123. Кейс-задание 37. Молодой менеджер узнал, что в фирме, куда он послал резюме, работает его знакомый. Он попросил этого знакомого рассказать коллегам, что скоро к ним придет перспективный молодой специалист, ответственный, трудолюбивый, деятельный,

- легкий в общении. Какие эффекты социальной перцепции он решил таким образом использовать?
- а) ореола;
  - б) Пигмалиона;
  - в) первичности;
  - г) новизны;
  - д) Кассандры.
124. Кейс-задание 38. Сотрудница отдела распространения Н. пришла в фирму в молодом возрасте. Чувствуя себя самой младшей и наименее опытной, она приняла роль подчиненной, старательно выполняла все поручения, но не проявляла инициативы. Через пять лет работы она почувствовала, что достаточно опытна и способна взять на себя более ответственную работу. Но к ней продолжали относиться как к «несмышленьшу». Какие эффекты социальной перцепции она может использовать, чтобы изменить ситуацию?
- а) плацебо;
  - б) новизны;
  - в) стереотипизации;
  - г) каузальной атрибуции;
  - д) первичности.
125. Кейс-задание 39. Сотрудник Р. с самого начала работы в фирме проявил себя как очень талантливый молодой человек. Он сразу заслужил уважение и даже любовь начальства, стал быстро продвигаться по служебной лестнице, обгоняя более старших коллег. К тому же он обладал привлекательной внешностью, нравился женщинам, был легок в общении. Казалось, невозможно найти в этом человеке какой-либо изъян. Сначала все были без ума от него, стремились с ним общаться. Но чем ярче был его успех, тем неоднозначнее становилось отношение к нему коллег: стали поговаривать, что на самом деле причина не в его талантах, а в том, что ему покровительствуют влиятельные люди, что ему просто везет и т.д. Какие механизмы социальной перцепции заработали?
- а) аттракции;
  - б) социальной рефлексии;
  - в) эмпатии;
  - г) каузальной атрибуции;
  - д) фасилитации.
126. Кейс-задание 40. Когда Т. вошла в комнату, где проходило собеседование, она увидела, что посередине комнаты стоит большой массивный стол, за которым сидит с неприступным видом менеджер по персоналу. Прямо напротив стола, на расстоянии одного метра стояло кресло для кандидата. Т. сразу почувствовала неловкость, робко села на краешек кресла, так как боялась в нем «утонуть». Сидеть было очень неудобно, пришлось напрячь ноги и туловище, к тому же смотреть на менеджера пришлось снизу-вверх. Она постоянно думала о том, как бы сесть поудобнее, и невпопад отвечала на вопросы. Результаты собеседования оказались плохими, Т. не приняли на работу. Какие правила организации пространства были нарушены менеджером?
- а) контакт глаз;
  - б) неприступный вид менеджера;
  - в) дистанция;
  - г) поза статуса;
  - д) позиция конфронтации.
127. Кейс-задание 41. Б. очень волновался перед выступлением на конференции. Накануне он весь вечер учил речь, пока не выучил ее наизусть. Когда наконец объявили его имя, он стремглав выбежал на сцену и с ходу начал говорить выученные слова. Выпалив всю речь на одном дыхании, он с облегчением сел на место. В перерыве он услышал разговор участников конференции: «Ты понял что-нибудь из того, что тараторил этот Б.?

По-моему, он говорил не для нас, а для себя. А такая интересная тема была заявлена!»  
Какие правила публичного выступления нарушил Б.?

- а) представление;
- б) контакт с аудиторией;
- в) обустройство пространства;
- г) пауза перед началом речи;
- д) ориентация на потребности слушателей (компонент «Ты»)
- д) позиция конфронтации.

128. Кейс-задание 42. Менеджер по продажам при общении с клиентами старается оставаться всегда дружелюбным, вежливым, тактичным. В общении с коллегами также внимателен, доброжелателен, общителен. Умеет делать комплименты, влиять на выбор клиента, мнение руководства, используя слабости людей, считая, что в достижении цели все средства хороши. Через несколько месяцев работы в организации стал старшим менеджером. В перерывах на работе он старается остаться один, садится в кресло и представляет себе, что находится на берегу моря, слышит, как кричат чайки, шумят набегающие волны, ощущает соленый морской воздух. После 5-минутного отдыха он чувствует прилив сил и готовность к работе с клиентами.

Вопрос: Общение, используемое менеджером, направленное на получение выгоды от собеседника, называется ... опишите более подробно данное понятие.

129. Кейс-задание 43. Дайте определение, объясните и приведите примеры человека «авторитета» в различных социальных группах и коллективах.

Образец экзаменационного билета

<b>МИНОБРНАУКИ РФ</b> <b>ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ</b> <b>ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ</b> <b>«УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ»</b> <b>БИРСКИЙ ФИЛИАЛ УУНиТ</b> Кафедра педагогики, психологии и социальной работы	
Дисциплина: Психология заочная форма обучения 1 курс 3 сессия	Курсовые экзамены 20__-20__ г. Направление 40.03.01 Юриспруденция Профиль: Общий профиль
<b>Экзаменационный билет № 1</b> 1. Место психологии в системе других наук. Отрасли психологии. 2. Уровни развития способностей. Формирование способностей. 3. Кейс-задание. Опишите конкретные жизненные и профессиональные ситуации, в которых необходимы психологические знания и умения.	
Дата утверждения: __.__._____	Заведующий кафедрой _____

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания выполнения ответа на экзамене

**Критерии оценки:**

- «отлично» выставляется студенту, если демонстрируются знания темы, цели и задач дисциплины, применяемых понятий, определений и методик исследования; демонстрируется полное знание теоретического материала (в процессе обсуждения, при ответе на вопросы); демонстрируются умения и навыки использования на практике научных терминов, четкое формулирование выводов, владение навыками использования на практике методик исследования;

- «хорошо» выставляется студенту, если демонстрируются знания темы, цели и задач дисциплины, имеются пробелы в знании применяемых понятий, определений и методик исследования; демонстрируется неполное знание теоретического материала (в процессе обсуждения, при ответе на вопросы); демонстрируются некоторые недостатки и навыки использования на практике научных терминов, не четкое формулирование выводов, частичное владение навыками использования на практике методик исследования;
- «удовлетворительно» выставляется студенту, если демонстрируются неполные знания цели и задач дисциплины, применяемых понятий, определений и методик исследования; демонстрируется неполное, несистемное знание теоретического материала (в процессе обсуждения, при ответе на вопросы); демонстрируются заметные недостатки в умении использовать на практике научные термины, не четкое формулирование выводов, не достаточное владение навыками использования на практике методик исследования;
- «неудовлетворительно» выставляется студенту, если демонстрируются полное или почти полное отсутствие знания цели и задач дисциплины, применяемых понятий, определений и методик исследования; демонстрируется полное или почти полное отсутствие знания теоретического материала (в процессе обсуждения, при ответе на вопросы); демонстрируются значительные недостатки умения использования на практике научных терминов, применения знаний на практике, владения навыками использования на практике методик исследования и формулировать выводы.

## **1. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **5.1. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

#### **Основная литература**

1. Маклаков, А. Г. Общая психология : учеб. пособие / А. Г. Маклаков .— Санкт-Петербург : Питер, 2015 .— 583 с. — (Учебник для вузов) .
2. Марцинковская, Т. Д. Общая психология: учеб. пособ. для студ. вузов, обуч. по пед. спец. / Т. Д. Марцинковская.- М.: Академия, 2010.- 382 с.
3. Марцинковская, Т. Д. Общая и экспериментальная психология: учеб. для студ. учреждений высш. проф. образования.- Москва: Издательский центр "Академия", 2013.- 368 с.

#### **Дополнительная литература**

1. Социальная психология личности : для студ. учрежд. высш. проф. образ. / Е. П. Белинская , О. А. Тихомандрицкая .— М. : Академия, 2009 .— 301 с.
2. Практикум по социальной психологии : учеб. пособие для вузов, обуч. по спец."Педагогика и психология", "Психология", "Социал.психология"(031000,031300,020400) / О. А. Ахвердова, К. С. Гюлушанян , В. В. Коленкина .— Москва : Сфера, 2006 .— 335 с.
3. Донцов, Д. А. Социально-психологическая диагностика детских и юношеских коллективов : учеб. пособие для бакалавриата, специалитета и магистратуры / Д. А. Донцов, Н. В. Шарафутдинова ; отв. ред. Д. А. Донцов. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 205 с. : [www.biblio-online.ru/book/socialno-psihologicheskaya-diagnostika-detskih-i-yunosheskih-kollektivov-442046](http://www.biblio-online.ru/book/socialno-psihologicheskaya-diagnostika-detskih-i-yunosheskih-kollektivov-442046)
4. Сидоренков, А. В. Психология малой группы. Методология и теория : учебник и практикум для бакалавриата, специалитета и магистратуры / А. В. Сидоренков. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 185 с. Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/psihologiya-maloy-gruppy-metodologiya-i-teoriya-425011](http://www.biblio-online.ru/book/psihologiya-maloy-gruppy-metodologiya-i-teoriya-425011)

### **5.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и программного обеспечения, необходимых для освоения дисциплины**

1. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/>.
2. Электронная библиотечная система «Лань» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://e.lanbook.com/>.
3. Университетская библиотека онлайн biblioclub.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://biblioclub.ru/>.
4. Электронная библиотека УУНиТ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://elib.bashedu.ru/>.
5. Российская государственная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.rsl.ru/>.
6. Национальная электронная библиотека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://xn--90ax2c.xn--p1ai/viewers/>.
7. Национальная платформа открытого образования proed.ru [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://npoed.ru/>.
8. Электронное образование Республики Башкортостан [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://edu.bashkortostan.ru/>.
9. Информационно-правовой портал Гарант.ру [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>.

### Программное обеспечение

1. Windows - Договор №0301100003620000022 от 29.06.2020, Договор № 2159- ПО/2021 от 15.06.2021, Договор №32110448500 от 30.07.2021
2. Браузер Google Chrome - Бесплатная лицензия [https://www.google.com/intl/ru\\_ALL/chrome/privacy/eula\\_text.html](https://www.google.com/intl/ru_ALL/chrome/privacy/eula_text.html)
3. Справочно-правовая система «Гарант» - Договор №52 от 20.03.2019, Договор №35 от 23.03.2020, Договор №69 от 15 марта 2021, Договор 53 от 16.03.2022 Договор №31 от 16 марта 2023г.
4. Office Professional Plus - Договор №0301100003620000022 от 29.06.2020, Договор № 2159- ПО/2021 от 15.06.2021, Договор №32110448500 от 30.07.2021

### 6. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория 209(ФМ)	Лекционная, Семинарская, Для консультаций, Для контроля и аттестации, Для лабораторных занятий, Для практических занятий	Настенный экран screen media esopomtu p, проектор benq mx 518, колонки sven 2/0sps605, учебная мебель, доска, стенд "информация о практиках", стенд "методическая помощь студентам".
Аудитория 210(ФМ)	Лекционная, Семинарская, Для контроля и аттестации, Для лабораторных занятий, Для практических занятий	Учебно-наглядные пособия, учебная мебель, доска, стенд психологической помощи студенту, проектор benq mx518, нетбук lenovo idea pads10-3c intel atom n455, 1gb,250.

		Программное обеспечение 1. Windows 2. Браузер Google Chrome
Аудитория 218(ФМ)	Лекционная	Экран, проектор aser/arm media projector-4, учебная мебель, ноутбук, колонки в комплекте. Программное обеспечение 1. Office Professional Plus 2. Windows 3. Браузер Google Chrome
Аудитория 218 а(ФМ)	Для хранения оборудования	Учебно-наглядные материалы, учебно-методическая литература, компьютер в сборе, учебная мебель. Программное обеспечение 1. Office Professional Plus 2. Windows 3. Браузер Google Chrome
Аудитория 224(ФМ)	Для самостоятельной работы	Проектор benq mx505, экран, учебная мебель, ноутбук. Программное обеспечение 1. Справочно-правовая система «Гарант» 2. Office Professional Plus 3. Windows 4. Браузер Google Chrome
Аудитория 302(ФМ)	Лекционная, Семинарская, Для консультаций, Для контроля и аттестации, Для практических занятий	Учебная мебель, интерактивная доска smart, проектор viewsonic , системный блок . Программное обеспечение 1. Windows 2. Браузер Google Chrome 3. Office Professional Plus
Аудитория 314(ФМ)	Лекционная, Семинарская, Для консультаций, Для контроля и аттестации, Для практических занятий	Учебная мебель, учебно-наглядные материалы. Программное обеспечение 1. Windows
Читальный зал(ФМ)	Для самостоятельной работы	Ксерокс kyosera, принтер canon lbr 810, компьютеры в сборе, учебная мебель на 100 посадочных мест, учебно-методические материалы. Программное обеспечение 1. Office Professional Plus 2. Windows