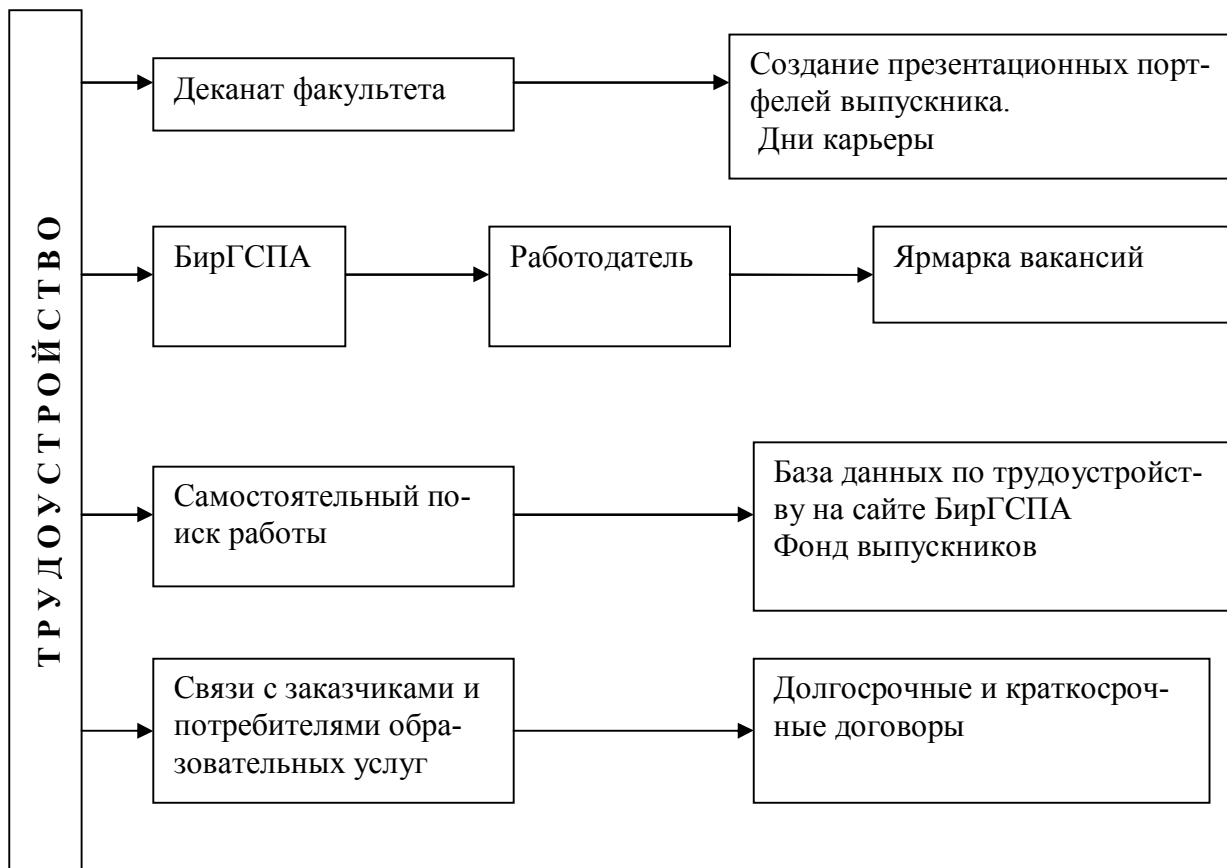


Востребованность выпускников в настоящее время является одним из немаловажных информационных показателей эффективности вуза.

Для решения вопросов трудоустройства выпускников академии был создан отдел практик и трудоустройства выпускников. Отдел ведет разнообразную работу по предоставлению консультационных, информационных, методических услуг выпускникам, работодателям по вопросам занятости и трудоустройства. Схема работы отдела приведена на рис. 1.

Рисунок 1



Основными направлениями деятельности являются:

- мониторинг востребованности выпускников академии;
- содействие трудоустройству студентов в образовательные учреждения, на предприятия, в организации и коммерческие структуры городов и районов северной зоны Республики Башкортостан;
- повышение конкурентоспособности выпускников академии;
- сбор информации о существующих вакансиях на региональном рынке труда;
- помощь в составлении профессионального резюме, сопроводительных писем, консультации по прохождению собеседований, обучение самопрезентации, направление на собеседование и разбор причин в случае отказа от трудоустройства;
- информирование студентов и выпускников о возможностях получения работы, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- информирование о выпускниках потенциальных работодателей;
- оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа студентов и выпускников академии.

Бирская государственная социально-педагогическая академия осуществляет подготовку специалистов в тесном взаимодействии с основными работодателями: дошкольными, начальными, средними и профессиональными образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, отделами социальной защиты населения, организациями и предприятиями РБ. На сегодняшний день БирГСПА заключено более 100

договоров о сотрудничестве. Структура специальностей академии отражает структуру потребностей региона в специалистах, получающих высшее образование в БирГСПА. Выпускники академии востребованы в различных отраслях профессиональной деятельности и являются конкурентоспособными на рынке труда.

Для повышения эффективности трудоустройства выпускников БирГСПА и адаптации на рынке труда готовятся соглашения о сотрудничестве с Центром содействия занятости населения г. Бирска и Бирского района, отделом молодежи при администрации г. Бирска, Министерством образования и науки РБ.

Востребованность выпускников БирГСПА на рынке труда изучается путем анализа результатов трудоустройства выпускников, спроса со стороны работодателей на молодых специалистов. Анализ результатов востребованности выпускников академии в 2006-2010 гг. отражен в табл. 1

Таблица 1

Востребованность выпускников БирГСПА в 2006-2010 годах

Год	Процент выпускников, направленных на работу	Процент заявок на подготовку от количества выпускников	Процент выпускников, состоящих на учете в службе занятости	Процент выпускников, работающих в регионе
2006	100	96,4	0	97,2
2007	100	92	1	97
2008	100	100	0	99,2
2009	100	100	0	97,1
2010	100	100	0	97,5

Необходимо отметить, что часть выпускников работают за пределами региона. Например, в 2009 году выехали за пределы Республики Башкортостан 23 выпускника: в Пермский край – 6, Свердловскую область – 3, Тюменскую область – 4, Оренбургскую область – 2, Республику Коми (Саха) – 1, Санкт-Петербург – 1 и т.д. В 2010 году вне региона нашли работу 37 выпускников, из них 4 – в Германии и Турции.

С целью закрепления выпускников академии в районах Республики Башкортостан академия заключает ежегодные 3-х сторонние договоры с Министерством образования РБ, администрацией муниципальных органов РБ на целевую подготовку специалистов. Данная форма гарантирует трудоустройство выпускников и позволяет гибко реагировать на изменение потребностей в образовательной, социальной, научной сфере, готовить специалистов по востребованным специальностям. В 2010 году БирГСПА закончили 48 студентов-целевиков, в 2011 году - 42.

С целью повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда отдел начал устанавливать сотрудничество с работодателями – проводить ряд мероприятий с представителями организаций. Так, 5 марта 2009 года была организована и проведена Ярмарка вакансий. 18,19,20 марта сего года на факультетах академии прошли Дни карьеры. В апреле факультетами были подготовлены презентационные портфели выпускников, включающие резюме, характеристики выпускников, научно-практические разработки, результаты курсовых и дипломных исследований, грамоты, рекомендательные письма и т.д. В БирГСПА практикуется долгосрочная система договоров с предприятиями и организациями о прохождении преддипломной практики студентов (5 курс). Из года в год повышается процент выпускников, получивших приглашение работать там, где были на прак-

тике. Такая система сотрудничества выгодна не только будущим специалистам, но и работодателям. Под грамотным руководством наставника студент способен выполнять полезную для организации или предприятия работу, решать локальные задачи. Традиционным для вуза является участие потенциальных работодателей в защите студенческих выпускных квалификационных работ. Подобный формат работы апробирован в образовательных учреждениях северной зоны РБ, в организациях социальной направленности (Комплексные центры обслуживания и социальной защиты населения, Управления Пенсионного фонда, Федеральная миграционная служба городов и районов РБ), на крупных промышленных предприятиях (ОАО «Полиэф», г. Благовещенск, «Сода», г. Стерлитамак) и т.д. Результат такой работы – не только трудоустройство выпускника, но и реализация практико-ориентированного подхода к обучению, призванного обеспечить подготовку грамотных специалистов, чьи знания и умения будут в полной мере соответствовать современным требованиям любой организации, на любом производстве. В 2010 году БирГСПА закончили 677 студентов дневного отделения. Из них 639 студентов получили квалификацию учитель, 22 студента – по направлению бакалавр социальной работы, 16 студентов – бакалавр-химик. Из 639 студентов 572 были направлены в распоряжение отделов образования муниципальных районов Республики Башкортостан. 31 студент направлен в распоряжение образовательных учреждений ВПО, СПО и НПО в города Нефтекамск, Туймазы, Уфа, Благовещенск и т.д. Направлены в органы внутренних дел РБ и другие государственные учреждения 5 студентов-выпускников. Выпускники направления «Бакалавр социальной работы» (22 человека) направлены в распоряжение отделов труда и социальной защиты министерства труда РБ, управлений Пенсионных фондов РБ, комплексные центры социального обслуживания населения северных районов РБ. Бакалавры-химики (16 человек) направлены химиками в различные производственные предприятия Республики Башкортостан. Продолжили свое обучение в аспирантуре БирГСПА и других вузов 31 выпускник.

Таким образом, о востребованности выпускников академии по реализуемым образовательным программам высшего профессионального образования свидетельствует высокий процент трудоустройства выпускников (100%). Большая часть из них остаётся в регионе (97,1%).

Востребованность подготовки специалистов по различным направлениям подтверждается целевым заказом работодателей и отсутствием рекламаций с мест работы выпускников.

Анализ результатов работы отдела позволяет сделать следующие выводы:

- мониторинг необходимо продолжать, расширяя круг социальных партнеров, причем не только за счет привлечения работодателей из сферы образования, но и из других социальных областей;

- система содействия в трудоустройстве выпускников, реализуемая в БирГСПА, дает возможность информировать студентов и выпускников о положении на рынке труда и возможности трудоустройства по окончании вуза.

- отдел способствует своевременному получению студентами информации по вопросам трудоустройства. В БирГСПА создана и действует психологическая служба, в задачу которой, в частности, входит оказание психологической помощи выпускникам (будущим специалистам) в адаптации к реальным условиям современного рынка труда.

- отдел практик и трудоустройства выпускников помогает решить комплекс задач студентам – осуществлять самопрезентацию в формате практик, общаясь с руководителями организаций, приобрести навыки активного поиска места работы; преподавателям – стимулировать интерес студентов к разработке социально и экономически значимых проектов, поддерживать их творческую активность.

Подобная система работы позволяет добиться общественного признания результатов профессиональной подготовки выпускников БирГСПА. Современные руководители придают огромное значение кадровой политике, и отдел практик и трудоустройства выпускников БирГСПА готов к сотрудничеству по всем направлениям решения проблемы трудоустройства.