



**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

Башкирского государственного  
университета

  
Н.Д. Морозкин

31 января 2014 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинговой оценке деятельности преподавателей и установлении  
ежемесячных надбавок к заработной плате из фонда стимулирующих выплат**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее положение разработано на основе Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Постановления Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в редакции от 14.01. 2014 г).

Настоящее положение устанавливает критерии и порядок определения рейтинга штатных преподавателей (включая штатных внутренних совместителей) кафедр за семестр. Положение разработано на основании Коллективного договора и Устава Башкирского государственного университета, с учетом опыта других вузов.

Подведение итогов работы преподавателей за учебный семестр направлено на:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы преподавателей;

- создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- повышение мотивации преподавателей к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, научно-исследовательской, методической и организационно-педагогической деятельности;
- дифференциацию оценки деятельности профессорско-преподавательского состава в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;
- повышение качества учебно-воспитательного процесса в вузе.

Оценка деятельности преподавателей в течение учебного семестра основана на показателях, представляемых в отчетах Министерству образования и науки РФ, и аккредитационных показателях. Она строится на определении рейтинга преподавателя по вкладу его труда за текущий учебный семестр в повышение и поддержание авторитета университета. При подведении итогов учитываются все виды деятельности преподавателя в вузе: научно-методическая, педагогическая, учебно-методическая и общественно воспитательная деятельность.

## II. ПОРЯДОК РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

Рейтинг преподавателя определяет сумма набранных баллов по каждому разделу таблицы (Приложение 1). Таблица заполняется каждым преподавателем отдельно.

Рейтинговая оценка осуществляется только среди штатных сотрудников университета и внутренних совместителей.

Рейтинг преподавателей определяется по шести группам:

1. Доктора наук (профессора, доценты) по гуманитарным направлениям подготовки;
2. Кандидаты наук (доценты, старшие преподаватели, ассистенты) по гуманитарным направлениям подготовки;

3. Не имеющие ученой степени (старшие преподаватели, ассистенты в) по гуманитарным направлениям подготовки;
4. Доктора наук (профессора, доценты) по естественнонаучным направлениям подготовки;
5. Кандидаты наук (доценты, старшие преподаватели, ассистенты) по естественнонаучным направлениям подготовки;
6. Не имеющие ученой степени (старшие преподаватели, ассистенты) по естественнонаучным направлениям подготовки.

Все расчеты по рейтингу выполняются в программном обеспечении, позволяющем добиться быстроты анализа данных и их оперативной систематизации.

### III. КОНТРОЛЬ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (ППС)

Рейтинговая оценка ППС осуществляется по итогам деятельности за истекший учебный семестр по педагогической, учебно-методической и общественно-воспитательной работе и за истекший календарный год по научной работе. Индивидуальные данные после проведения рейтинговой оценки профессорско-преподавательского состава представляются на бумажном носителе с личной подписью преподавателя и заведующего кафедрой в соответствующий деканат факультета. Кроме того, по каждой кафедре заполняется сводная таблица установленного образца с итоговыми баллами по каждому преподавателю. Эта таблица также сдается в деканат, как на бумажном, так и на электронном носителе. Деканаты аккумулируют сведения по каждой кафедре и в установленный срок (до 10 февраля и 05 июля текущего года) сдают собранную документацию и сводную таблицу по факультету (Приложение 2) за подписью декана в Учебно-методическое управление для составления свода по университету. Ответственность за достоверность сведений, представленных в таблицах, несут преподаватели, осуществляющие заполнение таблицы и заведующий соответствующей кафедрой.

Каждый преподаватель составляет и прилагает к таблице отчет с подтверждением произведенного подсчета баллов (Приложение 3).

Контроль достоверности и своевременности подачи сведений для проведения рейтинговой оценки осуществляет заведующий кафедрой и декан факультета (директор института). При проверке достоверности подачи сведений заведующий кафедрой, декан или учебно-методическое управление вправе при необходимости запросить от преподавателя документы, подтверждающие выполненные работы, например: копии публикаций преподавателя; копии публикаций студентов, выполненных под руководством преподавателя; копии страницы журнала с перечислением редакционной коллегии (для подтверждения участия в редколлегиях); копии премий, грамот, свидетельств о выигранных конкурсах; копии обложки автореферата защищенной диссертации (для подтверждения защиты или руководства защищенной диссертацией) и т.д.

Для подведения итогов рейтинговой оценки создается конкурсная комиссия из представителей различных структурных подразделений и факультетов университета, утвержденная ректором БашГУ. Конкурсная комиссия по рассмотрению представленных учебно-методическим управлением документов подводит итоги и вырабатывает предложения по дальнейшему совершенствованию рейтинговой системы. Конкурсная комиссия может снизить рейтинговую оценку преподавателя за невыполнение приказов и распоряжений, правил внутреннего распорядка; невыполнение или некачественное выполнение работ. Для этих целей по представлениям деканов факультетов (директоров институтов), заведующих кафедрами, Учебно-методического управления и других подразделений университета создается единая информационная база «нарушителей», данные которой и принимаются во внимание при снижении рейтинговой оценки преподавателя. Решение о количестве снимаемых баллов принимается на заседании конкурсной комиссии.

Итоговую проверку достоверности сведений, представленных в таблицах преподавателей, проводит Учебно-методическое управление. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

После проведения обработки таблиц формируются протоколы рейтинговой оценки всех сотрудников университета.

После подсчета общего количества баллов, приходящихся на каждого работника ППС и общего количества баллов по университету, эта информация передается в деканаты университета для возможности ознакомления с рейтингом каждого работника ППС.

Преподаватели (по каждой группе), рейтинг которых в общей сумме превышает средний показатель по университету, признаются призерами конкурса. Приказом ректора университета им устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате из имеющегося фонда стимулирующих выплат.

Конкурсной комиссией университета по истечении сессии производится денежная оценка 1 балла рейтинга в зависимости от суммы средств, направляемых на выплату стимулирующих выплат. Сумма ежемесячных надбавок к заработной плате конкретного работника за квартал определяется путем умножения стоимости 1 балла на общее количество баллов работника. Преподавателям, замещающим менее 1 штатной единицы, стоимость 1 балла рассчитывается пропорционально занимаемой ими ставки, кроме работающих на основе внутреннего совместительства научных сотрудников, аспирантов и докторантов, заведующих (директоров) учебно-научными музеями БашГУ, которым сумма ежемесячных надбавок не снижается пропорционально занимаемой ими ставке.

По результатам полученного рейтинга производится выплата стимулирующих выплат ежемесячно в течение последующего семестра, после чего выявляется новый рейтинг работников по результатам работы.

***Одобрено Ученым советом  
Башкирского государственного  
университета 22 декабря 2010  
года.***

***Изменения и дополнения внесены  
решением Ученого совета  
Башкирского государственного  
университета 25 мая 2011 года, 28  
марта 2012 года и 29 января 2014  
года***