

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
БИРСКИЙ ФИЛИАЛ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БАШКИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(БИРСКИЙ ФИЛИАЛ БАШГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСНОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

Бирск-2012

«УТВЕРЖДАЮ»

директор Бирского филиала БашГУ

профессор

С.М. Усманов

«09» 2012 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Конкурсная аттестационная комиссия Бирского филиала ФГБОУ ВПО «Башкирский государственный университет» (далее БФ БашГУ) создаётся для рассмотрения кандидатур, подлежащих избранию и переизбранию на должности профессорско-преподавательского состава. Проведение конкурса на замещение должностей сотрудников БФ БашГУ имеет целью:

- а) комплектование кадрового состава БФ БашГУ лицами, которые по своим профессиональным, деловым и личностным качествам наиболее пригодны для замещения должностей;
- б) обеспечение дополнительных возможностей продвижения по службе для сотрудников БФ БашГУ;
- в) укрепление демократических начал кадровой работы в БФ БашГУ.

1.2. Основными задачами проведения конкурса на замещение должностей сотрудников БФ БашГУ являются:

- рассмотрение дел кандидатов на замещение должностей по конкурсу;
- анализ (в случае необходимости) материалов по присвоению Ученых званий;
- экспертизы других материалов, выдвигаемых по принципу конкурсного отбора и требующих решений Ученого совета.

Комиссия проводит свои заседания и принимает решения открытым голосованием (простым большинством) при наличии кворума (две трети от состава комиссии). Все решения комиссии носят рекомендательный характер.

Ученый совет БФ БашГУ при принятии решения по избранию той или иной кандидатуры на вакантную должность учитывает рекомендации конкурсной аттестационной комиссии.

2. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ

2.1. Конкурсная комиссия образуется из 15-17 человек в следующем составе:

1. председатель – директор (заместитель директора) БФ БашГУ;
2. секретарь – секретарь Ученого совета;
3. члены комиссии – заместители директора, начальник отдела кадров, председатель профкома сотрудников и наиболее опытные преподаватели БФ БашГУ.

2.2. Лица, включаемые в состав конкурсной комиссии, пользуются правом решающего голоса.

2.3. Количественный и персональный состав конкурсной комиссии утверждается на Ученом совете БФ БашГУ.

2.4. К функциям конкурсной комиссии относятся:

- определение квалификационных и иных требований, предъявляемых к участникам конкурса;
- объявление конкурса;

- принятие решения о допуске претендентов к конкурсу;
- определение срока проведения конкурса.

2.5. По вопросам, отнесенным к ее ведению, конкурсная комиссия принимает соответствующие решения, оформляемые протоколами. Решения конкурсной комиссии принимаются открытым голосованием. Решение конкурсной комиссии считается правомочным, если в голосовании участвовало не менее двух третей от числа ее членов, имеющих право решающего голоса.

Документация конкурсной комиссии в установленном порядке хранится в течение пяти лет со времени проведения конкурса.

3. ПОДГОТОВКА КОНКУРСА

3.1. Квалификационные и иные требования, которым должны соответствовать участники конкурса, включают в себя следующее:

- уровень образования, профессия (специальность); ученая степень, звание, должность, наименование подразделения;
- рекомендацию кафедры включающую оценку специальных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения служебных обязанностей по замещаемой должности;
- возрастной предел;
- стаж работы в органах образования, в БФ БашГУ;
- иные обстоятельства, имеющие значение для обеспечения качественного замещения должности, по которой проводится конкурс.

3.1.1. При определении квалификационных и иных требований применительно к конкретной должности конкурсная комиссия:

- руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, субъектов РФ и нормативными актами МОиН РФ, устанавливающими соответствующие требования по данной должности или аналогичным должностям;
- принимает во внимание (в тех случаях, когда упомянутые документы не разработаны) мнения: директора БФ БашГУ, принявшего решение о замещении должности по конкурсу (его заместителя); руководителя подразделения (службы), в котором замещается должность; сотрудников, занимающих должности, аналогичные замещаемой; сотрудников отдела кадров.

3.2. Объявление о конкурсе содержит:

- наименование подразделения БФ БашГУ, в котором проводится конкурс;
- наименование должности, замещаемой по конкурсу;
- требования, предъявляемые к кандидатам;
- срок представления заявлений об участии в конкурсе;
- перечень документов, прилагаемых к заявлению об участии в конкурсе.

3.2.1. Запрещается помещать в объявлении требования к кандидатам на замещение должности, ограничивающие возможности участия в конкурсе граждан РФ по признакам пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, и других обстоятельств.

3.2.2. Сообщение о конкурсе публикуется в периодической печати или других средствах массовой информации не позднее, чем за два месяца до начала проведения конкурса.

3.2.3. Сотрудник БФ БашГУ подает в конкурсную комиссию заявление с приложением листка по учету кадров не позднее, чем за один месяц до начала проведения конкурса. При допуске к участию в конкурсе на него запрашивается личное дело.

3.2.4. Лицо, не являющееся сотрудником БФ БашГУ, подает в конкурсную комиссию заявление не позднее, чем за один месяц до начала проведения конкурса. К заявлению прилагаются следующие документы:

- анкета установленной формы с фотографией;
- автобиография;
- копии документов об образовании, ученой степени, аттестата о присвоении ученого звания, заверенные в установленном порядке.

К заявлению прилагается также список печатных научных работ и изобретений.

3.3. Конкурсная комиссия принимает, регистрирует и рассматривает все заявления и документы на предмет допуска к конкурсу.

3.3.1. Основанием для допуска является решение конкурсной комиссии о соответствии заявителей установленным квалификационным и иным требованиям.

3.3.2. В случае обнаружения несоответствия заявителя квалификационным и иным требованиям, устанавливаемым конкурсной комиссией, комиссия принимает решение об отказе в допуске к конкурсу.

3.3.3. Если к установленному сроку в конкурсную комиссию не поступило ни одного заявления, конкурс считается несостоявшимся.

3.3.4. Решение комиссии доводится до сведения конкурсанта.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

4.1. Участники конкурса имеют право:

а) знакомиться с настоящим положением (лица, не являющиеся сотрудниками БФ БашГУ, по усмотрению конкурсной комиссии, - с другими нормативными документами, статистическими данными и другими вспомогательными материалами);

б) обращаться за соответствующими разъяснениями по возникающим вопросам к членам комиссии;

в) на равные условия участия в конкурсе, объективное отношение к себе со стороны членов конкурсной комиссии;

4.2. Участники конкурса обязаны:

а) представлять в отдел кадров достоверную информацию в документах (представление недостоверной информации является основанием для отказа в допуске к участию в конкурсе);

б) подчиняться указаниям членов конкурсной комиссии, соблюдать порядок проведения процедуры очного конкурса.

Утверждено на заседании Ученого совета ГОУ ВПО «Бирская государственная социально-педагогическая академия» «21» сентября 2005 г. (протокол № 2).

Изменения и дополнения внесены на Ученом совете Бирского филиала БашГУ 31 августа 2012 года (протокол № 1).